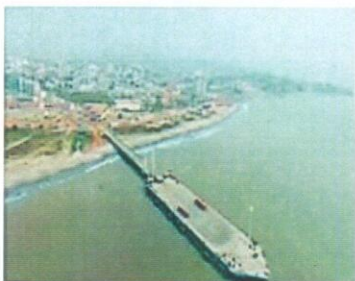




EMPRESA PORTUÁRIA DE CABINDA - E.P.

COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO



Período: Agosto de 2020 - Outubro de 2021

SGQ011-ASS-A-1-11/04/18-8

PORTO DE CABINDA – Rua do Comercio Telefones: +244 231223007 / FAX nº +244 231222464

E-mail: epc@portocabinda.co.ao

Site: www.portocabinda.co.ao

PARA TODAS AS PARTES INTERESSADAS

Senhoras e Senhores

A Empresa Portuária de Cabinda aderiu ao Pacto Global das Nações Unidas em 2018, por entender ser de todo importante, abraçar-se as melhores práticas de gestão, respeito pelos direitos humanos, preservação do ambiente e combate à corrupção. Mas o processo vem de longe, de tão longe que implementamos em 2014 o plano de sustentabilidade, demos formação aos trabalhadores, melhoramos as condições destes com aquisição de apartamentos na Urbanização 4 de Abril, e melhoramos a qualidade de serviços prestados aos clientes e continuamos com a melhoria dos processos de preservação ambiental.

Está concluído o concurso para a elaboração do Plano de Ordenamento Portuário (POP), considerando os principais projectos, isto é, o terminal de águas profundas no Caio, a construção do quebra-mar e cais de acostagem e terminal de passageiros, bem como a requalificação das actuais infra-estruturas portuárias.

A nossa estrutura orgânica foi revista para melhor responder com as nossas estratégias de sustentabilidade. O Porto de Cabinda como primeira empresa pública Angolana a aderir ao Pacto Global das Nações Unidas, reafirma, estar alinhada aos 10 Princípios do Pacto Global e aos Objectivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

A nossa presença neste grupo serve de mola impulsadora para advogar junto de todos os nossos parceiros a importância de todas entidades patronais respeitarem os direitos humanos, criando as melhores condições de trabalho para os colaboradores e acima de tudo promover uma agenda de diversidade e inclusão contendo acções de protecção ao meio ambiente e prevenção à corrupção.

Atenciosamente,

Em Cabinda aos, 24 de Novembro de 2021

Presidente do Conselho de Administração

José João Kuvíngua

SGQ011-ASS-A-1-11/04/18-8

PORTO DE CABINDA – Rua do Comercio Telefones: +244 231223007 / FAX nº +244 231222464

E-mail: epc@portocabinda.co.ao

Site: www.portocabinda.co.ao

HISTORIAL

O Porto de Cabinda, situa-se ao norte do rio Zaire, localiza-se numa área em que 400 km à Sul encontra-se a cidade de Luanda, 220 km ao sudoeste está a cidade de Matadi República Democrática do Congo e 200 km ao norte da cidade de Ponta Negra, República do Congo. O Porto de Cabinda encontra-se no centro de um importante eixo de comunicações marítimas, com grande densidade populacional e considerável número de recursos naturais que se inclui o florestal e petrolífero.

A sua construção data do ano de 1953, embora somente no ano de 1962 tivera sido elevada à categoria de Porto Comercial. Mas as operações portuárias da região de Cabinda tiveram início em 1758, com o comércio efectivo de mercadorias através da marinha Inglesa. As principais cargas manuseadas no Porto de Cabinda após o ano de 1953 eram madeira, coconote, café e mineiros, para além de atender também a transportação de passageiros.

O porto de Cabinda foi projectado como um importante centro de desenvolvimento e de grande atracção para impulsionar o crescimento económico e empresarial de Cabinda, assim como da região onde se encontra inserido e face a descontinuidade geográfica com o restante território da república de Angola.

Passou a denominação de Empresa Portuária de Cabinda – “ Porto de Cabinda”, através do decreto nº 66/79 de 1 de Janeiro, dr nº5, 1ª série.

DISCRIÇÃO DAS ACÇÕES

O Porto de Cabinda - E.P. é a maior empresa pública da província mais ao norte da República de Angola. Apesar das limitações devida a situação da pandemia COVID 19, continuamos honrando com os nossos compromissos com os stakeholders em particular os nossos Colaboradores, os mais valiosos.

Para a elaboração desta Comunicação de Progresso (COP) cuja as acções são do período Agosto de 2020 á Outubro de 2021, contamos com a participação e subsídios de todas as áreas.

As nossas acções continuam junto as comunidades mas com ligeiro abrandamento por conta da pandemia da Covid-19. Procuramos neste período, dotar as associações de pesca cada vez mais independentes no exercício da actividade piscatória, doamos bens diversos á instituições e particulares, sensibilizamos vendedoras no mercado de peixe sobre a importância da preservação do ecossistema, limpamos a cidade e as praias e apoiamos pequenas empresas entre outros.

Sobre as nossas acções no âmbito dos 17 Objectivos de Desenvolvimento Sustentável incorporando-os nos dez (10) princípios do Pacto Global das Nações Unidas, resume-se no seguinte:

Direitos Humanos

Princípio 1: Apoiar e respeitar a protecção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

Princípio 2: Assegurar-se de sua não participação em violação desses direitos.

A empresa Portuária de Cabinda é vista como um dos principais catalisadores do desenvolvimento da Província pela sua capacidade produtiva, pela criação de emprego. Como empresa pública, o tratamento dado aos seus Colaboradores rege-se pela Lei 7/15 de 15 de Junho (Lei Geral do Trabalho) e é defensor dos direitos humanos. Internamente, possui documentos que salvaguardam a protecção dos direitos humanos, nomeadamente: Código de Ética e de Conduta de Fornecedores geridos por um Comité de Ética, dedicado em sensibilizar o cumprimento dos princípios contidos nos referidos códigos, bem como a incentivar a denúncia em caso de violação destes direitos.

A empresa tem assegurado a não violação dos direitos humanos, pois este, parte da presunção que todo individuo tem o direito da liberdade básica, considerados fundamentais para a dignidade humana.

Implementações

O DASL fez a actualização de novos trabalhadores recentemente enquadrados na EPC- EP, no programa de **Rent (registo nominal dos trabalhadores)**. Remetemos o Dossier ao Ministério de Acção Pública Trabalho e Segurança Social (MAPTSS) para o cumprimento dos procedimentos estipulados de acordo com a Lei Geral de Trabalho (LGT) em vigor no País. E no mês de Março, recebemos o certificado que comprova que a EPC-EP cumpriu com todos os procedimentos a tempo e hora.

O novo Comité de Ética tomou posse no dia 02 de Dezembro de 2020 e no dia 11 do mesmo mês, realizou uma visita a todas as áreas da empresa. A visita teve como objectivo a apresentação dos membros do Comité de Ética aos funcionários das diferentes áreas que compõem a empresa e procuraram inteirar-se sobre o grau de conhecimento do conteúdo constante do Código de Ética da empresa, tendo constatado que uma grande parte dos funcionários não o conhecia.

Medições de Resultados

No cumprimento do seu Plano de Acção, realizou no Auditório do Porto de Cabinda das 10:00 às 12:00, sete (7) sessões de divulgação do Código de Ética aos Stakeholders internos, nos dias 17, 18,25 de Março e 01, 07, 08 e 14 de Abril de 2021. Neste último dia para além do Código de Ética também foi divulgado o Código de Fornecedores para os Stakeholders externos concretamente os nossos Fornecedores. Participaram nas sessões de divulgação um total estimado em 178 Trabalhadores, 21 clientes e 23 fornecedores. No fim de cada sessão os participantes procederam a assinatura do compromisso ético.



Continuamos a cumprir as orientações impostas pelo Executivo Angolano no combate a **pandemia de COVID-19**. Criou-se as condições de biossegurança para salvaguardar a vida dos trabalhadores.



SGQ011-ASS-A-1-11/04/18-8

PORTO DE CABINDA – Rua do Comercio Telefones: +244 231223007 / FAX n° +244 231222464

E-mail: epc@portocabinda.co.ao

Site: www.portocabinda.co.ao



Práticas Laborais:

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efectivo á negociação colectiva;

A liberdade de associação constitui o direito de associar-se livremente a outras, inclusive o direito de constituir sindicatos e de grau superior, de filiação a organismos internacionais, de negociação colectiva (âmbito colectivo), bem como liberdade de ingresso, de não filiação e de saída, além de liberdade de escolha de sindicato a que se vai filiar (âmbito individual). Em Angola, a Lei nº21-D/92 de 28 de Agosto de Lei Sindical dos trabalhadores do Comercio, Industria, Transportes, Turismo e Similares, orienta o Sindicato dos trabalhadores da EPC-E.P.. A Comissão Sindical é parceiro no que tange a melhoria da vida social e económica do Trabalhador que é melhorado periodicamente.

Implementações

A Comissão Sindical tem realizado várias actividades e no período em referência realizou as principais actividades:

- Realização por áreas (por causa da COVID) de Assembleia de trabalhadores para apresentação e auscultação do Plano Estratégico 2021 e auscultação;
- A Comissão Sindical da EPC-E.P. acordou com o Conselho de Administração o aumento do valor da cesta básica para mais 10.000,00;
- Apoio Social em dinheiro aos trabalhadores que perderam seus parentes próximos;
- Negociação com o Conselho de Administração para o reajuste salarial dos trabalhadores;
- Elaboração do draft do Acordo Colectivo do Trabalho que foi remetido ao Conselho de Administração para discussão e aprovação;

Princípio 4: A abolição de todas as formas de trabalho forçado e obrigatório;

O nº 1 do Artigo 4.º da Lei Geral de Trabalho proíbe trabalho obrigatório ou compulsivo.

A nossa empresa garante a não existência de trabalho forçado. Não coage os seus colaboradores a trabalhar através do uso de violência ou intimidação, ou até mesmo por meios mais subtis, como a servidão por dívidas, a retenção de documentos de identidade ou ameaças de denúncias às autoridades.

Princípio 5: Abolição efectiva do trabalho infantil;

A empresa portuária de Cabinda cumpre com todas as orientações emanadas pelo executivo, relativamente à questão do trabalho infantil, o n.º 5, do art.º 80.º da Constituição de Angola refere que “é proibido, nos termos da lei, o trabalho de menores em idade escolar”. No mesmo domínio a Lei Geral de Trabalho de Angola determina ainda a idade própria para administração de um emprego - a maioridade; que por sua vez está pautada no Código de Família angolano (artigo 135.º) como a fase em que o indivíduo atinge os 18 anos de idade. Angola também ratificou em 1999, as convenções 138 e 182 da OIT, sobre a eliminação do trabalho infantil e as piores formas de trabalho infantil.

Princípio 6: Estimular práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego;

A empresa Portuária de Cabinda tem como instrumento orientador para os assuntos relacionados aos trabalhadores e direitos humanos a Lei 7/15 de 15 de Junho (Lei Geral do Trabalho) que tem como base a carta de princípios internacional das Nações Unidas dos direitos Humanos. A empresa tem assegurado a não violação dos direitos humanos, pois este, parte da presunção que todo indivíduo tem o direito da liberdade básica, considerados fundamentais para a dignidade humana. Um bom ambiente de trabalho depende, em primeira instância, do estabelecimento de relações humanas baseadas no respeito, na simpatia e o espírito de cooperação e entreajuda. Eles devem ser garantidos a todos os cidadãos, de qualquer parte do mundo e sem qualquer tipo de discriminação, como cor, religião, nacionalidade, género, orientação sexual e política

No emprego é ilegal praticar qualquer acto discriminatório com base no sexo, idade, deficiência, origem étnica ou racial, religião, crenças ou orientação sexual de uma pessoa por isso a empresa portaria de Cabinda não se envolve ou apoia qualquer acto de discriminação dentro e fora da empresa.

Implementações

A Direcção dos Recursos Humanos, é responsável pelo asseguramento do cumprimento de todos os direitos dos trabalhadores de acordo com a Lei Geral de Trabalho, apoio social e outros consensuais, nomeadamente:

➤ **Actualização da estatística dos recursos humanos da EPC-EP.**

Ajusta-se a estatística mensal dos recursos humanos desde o nº de trabalhadores por sexo e idade, efectivos, demitidos, reformados, nível de escolaridade, categorias, cargos e outros. Actualmente nosso quadro é composto por 404 colaboradores sendo 112 mulheres. Quanto a chefia intermédia num total de trinta (30), onze (11) são mulheres.

➤ **Remuneração**

A Empresa Portuária de Cabinda assegura um salário mínimo superior ao salário mínimo estabelecido pelo Governo e que satisfaz os padrões de uma vida digna. A Deliberação nº 1 da VIIIª Sessão Ordinária do Conselho de Administração do dia 24 de Agosto de 2021 autoriza o aumento salarial por diferenciação positiva de 98% à 17%, isto é, o aumento foi maior para os trabalhadores com os salários mais baixos. Além dos salários pagos, são pagos também subsídios de transporte, de risco, abono de família previsto por lei para filhos dos 0 – 14 anos de idade. A empresa garante outros benefícios previstos pela lei geral de trabalho. A prestação de trabalho em regime de turnos rotativos confere ao trabalhador o direito a uma remuneração adicional conforme rege o nº 1 do artigo 100 da Lei 7/15 de Junho de 20% do salário base.

➤ **Apoios**

Em situação de saúde devidamente acompanhados, e apoiado, bem como tem disponibilizado adiantamento salarial sempre que se justifica.

Apoiamos mais de 28 trabalhadores em caso de falecimento de pai, mãe, filhos e cônjuge.

➤ **Subsídio de Alimentação**

A Empresa Portuária de Cabinda tem dentro das suas instalações um refeitório que já teve o seu funcionamento normal e que neste momento se encontra inoperante devido o seu estado de degradação, principalmente na área da cozinha. Necessitando de uma intervenção rápida e urgente na sua reestruturação de modo a garantir um melhor funcionamento e uma alimentação saudável aos trabalhadores, solicitou-se a sua reabilitação a uma empresa externa.

Enquanto aguarda-se pela reabilitação e definição de modos operandi do nosso refeitório existe um convénio entre a EPC-E.P. e o Restaurante Janina, onde cada trabalhador com regime de trabalho normal das 8h00 – 16h00 tem direito de almoço e para os trabalhadores com o regime de turno para além do almoço, também está contemplado o jantar. Implementamos um sistema de controlo das refeições que ajudou a facilitar este processo para o devido desconto de todos os trabalhadores que fazem o uso do mesmo para o almoço e jantar cujo desconto mensal está abaixo de 1% do salário mensal.

➤ **Treinamento e Capacitação**

O porto de Cabinda elabora anualmente o plano de formação que foi afectado pelo período de pandemia da COVID 19 que vivemos contudo foram realizadas algumas acções de formação no período em referência, conforme tabela abaixo:

Nº	Acção formativa	Entidade formadora	Local	Nº de participante	Data
01	Direito portuário	ENAP	Cabinda	22	31/08 á 28/09/2020
02	Oficiais de segurança das instalações portuárias	Magiforma	Luanda	04	12 á 16/07/2021
03	Atendimento ao Cliente	Zana Consultoria	Cabinda	12	13 á 16/08/2021
04	Formação de Formadores	INEFOP	Cabinda	23	15/08/2021
05	Segurança industrial e patrimonial	ESEM	Cabinda	12	9 á 10 /09/2021

➤ **Reforma do Trabalhador**

Relativamente ao processo de reforma, a Empresa continua a gizar a política de salvaguarda de relações de amizade com o pessoal em reforma, sendo que, são contabilizados. Dizer que no período em referência a empresa tramitou (8) oito

SGQ011-ASS-A-1-11/04/18-8

PORTO DE CABINDA – Rua do Comercio Telefones: +244 231223007 / FAX nº +244 231222464

E-mail: epc@portocabinda.co.ao

Site: www.portocabinda.co.ao

processos para a aquisição de pensão de reforma. Ocorreu a fixação de pensão de sete (7) trabalhadores, restando (1) um trabalhador para beneficiar da sua pensão e que o dossiê encontra-se em tramitação em sede do Instituto Nacional de Segurança Social (INSS) serviços provinciais de Cabinda.

➤ **Saúde**

Sendo a saúde um privilégio essencial a vida humana e considerando a actividade laboral da Empresa que contempla serviços de turnos 24/24horas, teve a necessidade de revitalizar os serviços pontuais saúde, possui um **Centro Médico** controla todas as actividades médicas e medicamentosas.

Os serviços de saúde funcionam do seguinte modo:

- Consultas de enfermagem
- Curativos
- Exames de laboratório
- Atendimento de casos de urgências e emergências médicas.
- Transferência e acompanhamento de casos transferidos
- Visitas ambulatoriais (acompanhamentos hospitalar e domiciliar).

É pretensão do Conselho que a assistência médica medicamentosa seja abrangente também para os familiares directos dos trabalhadores ou pelo menos dois filhos menores de cada trabalhador.

No período em referência já foram elaboradas mais de 1400 guias médicas o que implica igual número de consultas efectuadas pelos trabalhadores. Por consulta são providenciados fármacos de acordo com a disponibilidade do centro.

Considerando que a actividade de carga e descarga de mercadoria é uma actividade de risco, possuímos Seguro de acidente de trabalho e temos uma Comissão de prevenção de acidentes de trabalho.

➤ **Cesta básica**

No que se refere a cesta básica, a Empresa Portuária de Cabinda trabalha com dois supermercados sendo um em Cabinda Angomart e o outro em Luanda MAXI. O primeiro abastece a todos os trabalhadores efectivos e reformados da empresa que residem na província, e o segundo a todos os trabalhadores residentes em Luanda, tanto efectivo como reformado. Tratando da politica de bem-estar do trabalhador e tendo em consideração a inflação dos preços dos produtos da cesta básica no mercado, a Comissão Sindical da EPC-E.P acordou com o Conselho de Administração o aumento do valor da cesta básica para mais 10.000,00;

➤ **A Rede Mulher da Empresa Portuária de Cabinda,**

O nosso núcleo Rede Mulher pelas limitações impostas pela COVID 19, apenas realizou uma actividade no período em referência, no âmbito da Jornada Março Mulher. Um grupo de senhoras ligadas ao núcleo da Rede Mulher do Porto de Cabinda visitou no dia 31.03.2021 as obras do Terminal Marítimo de Passageiros. A visita teve como objectivo, constatar o grau de execução física e financeira da empreitada e junto da empresa que está a executar os trabalhos saber das vantagens que o Terminal irá propiciar para província. Da empresa de fiscalização, as mulheres do Porto de Cabinda ouviram que a execução física do Terminal é de 77% e que, nesta altura os trabalhos estão na sua fase conclusiva. Casimiro Goma adiantou os trabalhos incidirem neste momento na montagem dos equipamentos. Disse ainda que, nos últimos dias as obras ganharam outro impulso e isto, demonstra vontade da parte do executivo em ver melhorada a condição de vida das populações de Cabinda.



➤ **Actividades Desportivas**

Promovemos várias actividades desportivas femininas e masculinas, bem como participações em torneios amigáveis com destaque da AGT (o Porto consagrou-se campeão no masculino e feminino), Ministério do interior (consagrou-se campeão no feminino). A equipa Futsal feminina foi convidada a participar no quadrangular em alusivo ao 11 de Novembro de 2020, actividade que foi organizada pela região militar de Cabinda onde ocupamos o 2-º lugar. Quadrangular dentro da empresa futebol onze entre áreas em alusão ao dia do Herói Nacional 17 de Setembro de

2021, ainda pela mesma ocasião, a vitória do amistoso em futebol onze com a AGT.

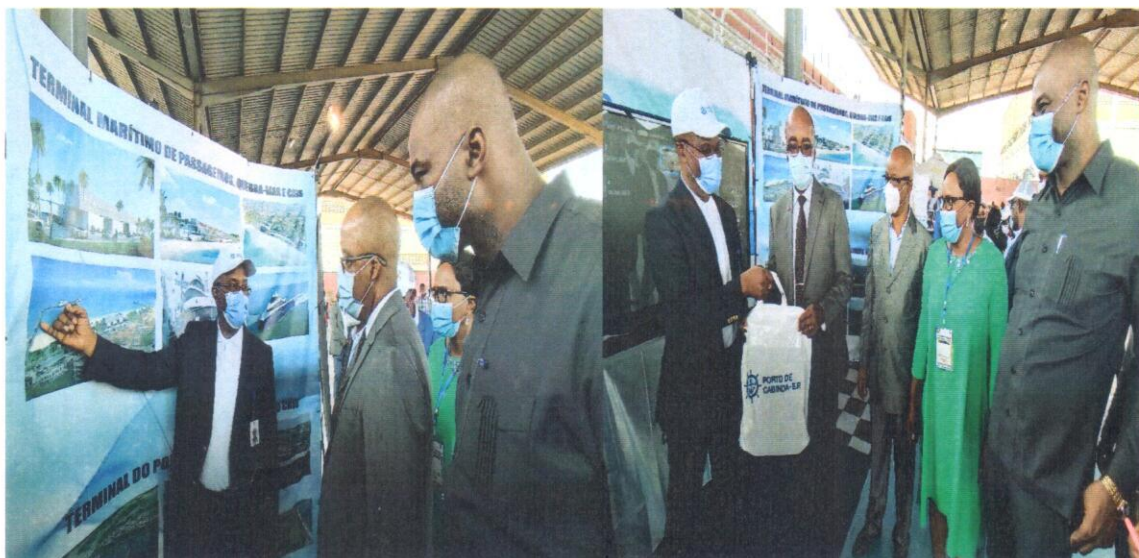


Datas Comemorativas

A EPC-E.P. tem o costume de todos os anos para além das actividades programadas por ocasião do seu aniversário é imperativo a realização de uma missa de acção de graças.



Participamos na 1ª edição da feira Agro-negócio 2021 de 2 a 4 de Setembro. No nosso Stand foram demonstrados os projectos em carteira do Porto de Cabinda-E.P. apresentados pelo Presidente do Conselho de Administração á Entidades do Governo.



Apoio Social

O Porto de Cabinda – E.P. tem cedido vários apoios pontuais de pedidos da população, entidades, associações, igrejas que variam entre valores monetários, cedência de alimentos, cadeira de rodas, material de construção entre outras.



A empresa solidarizou-se com as populações do Sul do País afectadas pela seca, procedendo no dia 26 de Junho a entrega de um cheque simbólico avaliado em dois milhões (2.000.000,00) de kwanzas a coordenação do projecto Abraço Solidário. O acto decorreu defronte ao Centro Cultural Chiloango.

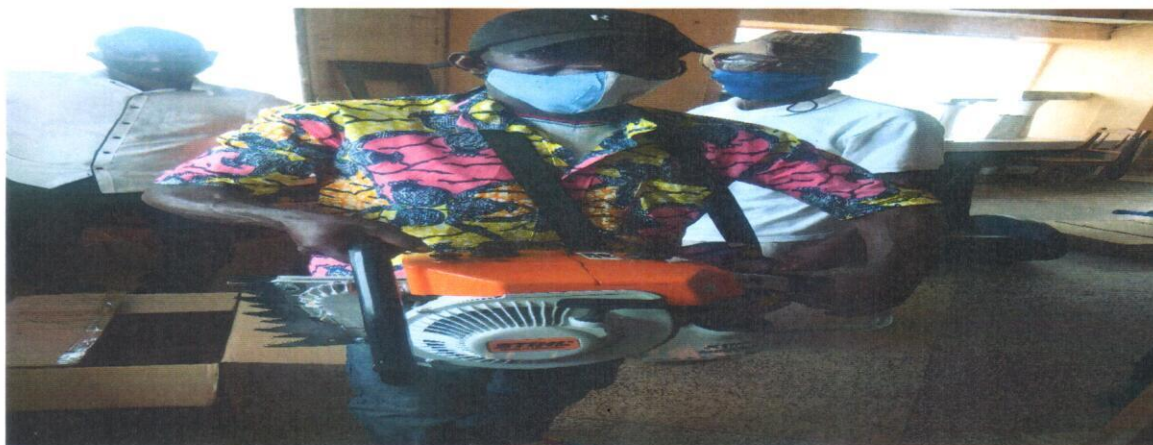


Ainda no âmbito das suas responsabilidades sociais, o Porto de Cabinda doou dois milhões (2.000.000,00) de kwanzas a aldeia de Tali Cuma com o propósito de adquirirem material de construção para a reconstrução das moradias destruídas na última época chuvosa. O grito de socorro enquadra-se no conjunto de acções projectadas pelo Porto para minimizar as carências vividas pelas comunidades locais. O Porto está esperançoso em dias melhores no sentido de estar mais presente na vida das nossas comunidades. No acto de agradecimento pelo apoio prestado a coordenação da aldeia de Tali Cuma ofereceu banana, laranja, mandioca, tangerina entre outros produtos do campo à Administração do Porto.



➤ Projectos na Comunidade

Conforme relatamos anteriormente, a parceira Porto de Cabinda e a aldeia de Mpuela é antiga. No âmbito do plano de sustentabilidade o programa de lançamento de apoio as comunidades e do combate a fome, o projecto de piscicultura na aldeia do Mpuela, município de Cacongo continua a merecer nossa especial atenção. Para proceder-se trabalhos de melhorias dos espaços entre os tanques, oferecemos a Cooperativa do Mpuela uma motosserra para permitir a colocação de troncos de protecção nos tanques.



Contudo, com o apoio da Administração do município de Cacongo, está em curso a requalificação do projecto, isto é, alargamento dos taludos entre tanques e possibilitar o acesso de viaturas.



ANTES

AGORA

Para complementar em face do projecto apresentado pela comunidade, visando a diversificação da actividade, o Porto de Cabinda -E.P. no dia 09.07.2021 à margem do 13º Terceiro Conselho Consultivo do Ministério dos Transportes, a Empresa Portuária de Cabinda procedeu a entrega à cooperativa de pescadores do Mpuela uma chata para melhoria da condição social das populações residentes naquela localidade pertencente a regedoria de Tando Pala Município de Cacongo. A sessão de entrega do meio contou com a presença dos Secretários de Estado do Ministério dos Transportes Carlos Borges e Jorge Bengue respectivamente para além do governador em exercício da Província de Cabinda Miguel dos Santos de Oliveira e demais quadros do ramo dos transportes em Angola. A chata comporta um motor a poupa de 40 KV. À cooperativa de pescadores do Mpuela foram ainda entregues instrumentos de segurança a navegação e toda documentação exigida pela autoridade marítima para que a chata se faça ao mar. O PCA do Porto de Cabinda garantiu que para além da entrega do meio a empresa fará o devido acompanhamento aos trabalhos de pesca continental a serem realizados pela cooperativa. O responsável da cooperativa de pesca do Mpuela Arão Jorge, mostrou-se satisfeito com o presente brindado pelo Porto à comunidade e afirma que o volume de pesca vai aumentar e fruto disso o nível de emponderamento da comunidade Mpuela será maior, porquê as vendas do pescado também vão aumentar.



Protecção Ambiental

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

Neste momento a Administração da EPC-E.P. tem na sua estrutura um pelouro adstrito as questões do ambiente, para qual foi designado um Administrador.

Na primeira Comunicação de Progresso, espelhamos a visão ambiental da EPC-E.P. Apesar das limitações impostas pela COVID 19 no que concerne o acompanhamento das acções por auditores externos visando a obtenção das certificações ISO 14001:2015, localmente continuamos a trabalhar visando a obtenção da referida obtenção.

O SGA (Sistema de gestão Ambiental) da EPC possui ainda evidência objectiva sobre análise de riscos e oportunidades ambientais e um plano de emergência eficaz reconhecido que inclui a prevenção e o combate a diversos desastres ecológicos.

Princípio 8: Realizar iniciativas para promover a responsabilidade ambiental

As responsabilidades ambientais encontram-se descritas e assimiladas por todos os funcionários e encontram-se presentes em todos os processos com foco nas competências e consciencialização. Nas auditorias ambientais realizadas verifica-se igualmente o empenho da gestão de topo em todos os processos ambientais.

Implementações

Nº	ACTIVIDADES DE 2020	ANO
01	Durante as Inspeções ambientais em diversas embarcações que escalaram o nosso porto foram realizadas 21 inspeções de navios	2020
02	Foram aplicadas e registadas 08 não conformidades ambientais em diversas áreas da EPC-EP.	2020
03	Foram realizadas Sensibilizações em diversas áreas da EPC – EP durante o período em referência; com (2) dois temas bastantes ilustrativos tais como: <ol style="list-style-type: none">1. A importância do dia 05 de Outubro dia Mundial do Habitat2. A importância do dia 23 de Novembro dia da floresta3. Realização de uma campanha massiva de limpeza na EPC-EP, em alusão ao dia 05 de Junho dia Mundial do Ambiente	2020
04	Recolha de resíduos produzidos pela EPC-EP e depósito ao aterro sanitário designadamente: <ol style="list-style-type: none">1. Resíduos sólidos 81,2m³2. Resíduos de Óleo queimado 51,2 m³3. Resíduos líquidos provenientes das fossas sépticas da EPC-EP 428m³4. Aspersão de 50m³ de água nos parques para contenção da poeira	2020
05	Recepção de 3,12m³ de resíduos sólidos proveniente de navios	2020
06	Registo e controlo de entrada de 81 contentores contendo carga perigosa.	2020
07	A retirada de vinte contentores armazenados no Porto há dez cujo tempo útil da mercadoria encontrava-se vencido, interfiro pelo Depto. De Segurança, nas discussões do GOSP – “Grupo Operativo de Segurança do Porto;	2020
	Curso de “ <i>Direito Portuário</i> ” ministrado em online, com a participação de um técnico no Departamento de Segurança;	

SGQ011-ASS-A-1-11/04/18-8

PORTO DE CABINDA – Rua do Comercio Telefones: +244 231223007 / FAX nº +244 231222464

E-mail: epc@portocabinda.co.ao

Site: www.portocabinda.co.ao

08		2020
09	Primeiro encontro de concertação com as empreiteiras Mota-Engil, Tecnovia, Seth-Angola e ESCAB (Empresa de Segurança Privada) com objectivo da situação de asseguramento do perímetro das obras de Terminal Marítimo e Quebra-mar;	2020

Nº	ACTIVIDADES DE 2021	ANO
01	Durante as Inspeções ambientais em diversas embarcações que escalaram o nosso porto foram realizadas 58 visitas de navios;	2021
02	Foram aplicadas e registadas 32 não conformidades ambientais.	2021
03	Foram realizadas Sensibilizações em diversas áreas da EPC – EP durante o período em referência com temas bastantes ilustrativos tais como: <ol style="list-style-type: none"> 1. Os impactos das mudanças climáticas na humanidade, em alusão ao dia 15 de Abril dia da conservação do solo; 2. Importância da água para a humanidade 3. A importância de conservar as florestas / Benefícios que as mesma oferece a humanidade em alusão ao dia 05 de Abril dia do campo 4. Cuidados a termos com a natureza de modo a evitarmos a desertificação, em alusão ao dia 17 de Junho dia Mundial de combate a desertificação; 5. Organização massiva de uma campanha de Limpeza na EPC-E, realizada no dia 12 de Junho em Alusivo ao dia 05 de Junho dia Mundial do Ambiente; 6. Organização de uma palestra na EPCE-EP em coordenação com a Secretária Provincial do Ambiente que teve como tema, a poluição dos Oceanos Uma reflexão sobre estratégias para mitigar o lixo marinho no mar de Cabinda. 	2021
04	Recolha de resíduos produzidos pela EPC-EP e depósito ao aterro	2021

	<p>sanitário designadamente:</p> <p>1. Resíduos sólidos 223m³</p> <p>2. Resíduos de Óleo queimado 56,8 m³</p> <p>3. Resíduos líquidos provenientes das fossas sépticas da EPC-EP 846m³</p> <p>Aspersão de 553m³ de água nos parques para contenção da poeira</p>	
05	Recepção de 3m ³ de resíduos sólidos proveniente de navios	2021
06	Recepcionamos e registamos a entrada de 197 contentores contendo cargas perigosas.	2021
07	Distribuição de treze rádios (UHF/VHF) de comunicação ao Departamento de Segurança para melhoramento de comunicação interna nos postos de vigilância;	2021

Os projectos que dinamizamos/elaboramos com o apoio do Governo da província de Cabinda nomeadamente:

- i. Visita e identificação de necessidades de dez (10) Aldeias Longínquas que permitiu a elaboração do Projecto Integrado de Apoio as referidas aldeias;
- ii. Projecto para construção de um viveiro florestal;
- iii. Projecto para Construção de um mercado de peixe;

Foram enquadrados pelo Governo nas Administrações Locais no âmbito da cadeia de valor ou do PIIM (Programa Integrado de Intervenção dos Municípios). Um dos projectos elaborado pelo porto de Cabinda com o apoio da Universidade Onze de Novembro, concretamente o Instituto Superior Politécnico é a construção de um viveiro florestal; a administração do município de Cabinda deu início no dia 14 de Novembro de 2020, o programa de revitalização e arborização da sua cintura verde, com o lançamento a terra de 100 plantas da espécie TABEBUIAS, numa parceria com o Instituto Superior Politécnico afecto a Universidade 11 de Novembro região académica III, através do seu viveiro de plantas ecológicas. Com apoio do GPC, por via da Secretaria do Ambiente Gestão de Resíduos e Serviços Comunitários, a plantação de árvores teve lugar no condomínio residencial do Zongolo. A administradora do município da Cabinda Berta Marciano, que presenciou o acto, apelou a preservação das árvores e dos espaços verdes, tendo acrescentado que com este acto estamos a contribuir no melhoramento do meio ambiente. O secretário Provincial do Ambiente Gestão de Resíduos e Serviços

SGQ011-ASS-A-1-11/04/18-8

PORTO DE CABINDA – Rua do Comercio Telefones: +244 231223007 / FAX nº +244 231222464

E-mail: epc@portocabinda.co.ao

Site: www.portocabinda.co.ao

Comunitários, Juliano Capita, disse que o projecto vai continuar, pois, o grande desejo das autoridades é evoluirmos para uma cidade ecologicamente estável.

Relativamente ao projecto para Construção de um mercado de peixe; também foi enquadrado no âmbito do PIIM, as obras tiveram início no dia 19 de Outubro de 2020 com previsão de conclusão em um ano.

Princípio 9: Encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias amigas do ambiente

O documento que traduz a política ambiental da EPC cita “encorajar a protecção ambiental nos fornecedores externos e subcontratado, investigar a viabilidade de influenciar os fornecedores externos, clientes e terceiras partes a considerarem os impactos do ciclo de vida das suas actividades e assegurar que, nos serviços prestados ao porto, por terceiros, são cumpridos os requisitos legais e outros estabelecidos em regulamentos internos”.

Implementações

A Direcção de Segurança e Ambiente tem fiscalizado toda actividade portuária com maior atenção na área operativa e oficinas. Possuímos registadoras de consumo de corrente dos contentores frigoríficos.

Em termos de tecnologia de comunicação e informação, fazemos uso de telefonia Cisco que é rápido, fácil e ágil na comunicação de baixo custo, maior interação e facilidade entre os colegas no caso da comunicação interna da empresa. Quanto a intranet possuímos uma Pasta Geral – Redução de custos na empresa (papel e toners), facilitando assim a fluidez das informações. Estamos a proceder a reestruturação e expansão da rede velha: - Acautelamento da paralisação do negócio; aprimoramento da comunicação, melhor relacionamento com os clientes.

Temos um programa radiofónico “Porto Seguro” que tem a duração semanal de 30 minutos na rádio pública de Cabinda que retrata as questões do mundo marítimo e portuário, quanto aos regulamentos tarifário, concessão dominial e área de jurisdição portuária, bem como acções ligadas ao apoio às comunidades;

Anti-Corrupção

Princípio 10: As empresas devem combater a corrupção em todas suas formas, incluindo, extorsão e suborno.

Existe na empresa o Gabinete de Auditoria Interna (GAI), que tem como missão principal a prevenção a corrupção e risco conexas, através das acções contínuas que facilitam a constatação de erros e falhas nos procedimentos, o que proporciona a redução substancial de margem de riscos, emitem também uma opinião profissional sobre o objecto em análise. Para além do GAI, para o combate a corrupção, contamos também com os seguintes estruturas:

- Auditoria externa (feitas por empresas autónomas e emite parecer que acompanham o relatório e contas que é remetido ao Ministério das finanças para efeitos de homologação);
- Inspeção local ou Geral;
- Conselho fiscal;
- Comité de Ética.

➤ **Implementações**

O Gabinete de Auditoria Interna (GAI) realizou 4 Inspeções e 8 (oito) auditorias internas. As áreas auditadas foram: Departamentos de Operações Portuárias, Vendas (Taxas); Cobranças e Fiscalização; Finanças; Compras, Aprovisionamento e Património; Tesouraria; Direcção dos Recursos Humanos; Direcção Comercial e aos Contratos. Foram baixadas orientações para a correcção das inconformidades constatadas nas auditorias económico-financeira como na qualidade e das inspeções. Realizou-se também visitas de constatação e encontros de trabalho com as áreas auditadas para a discussão do relatório final.

As denúncias para qualquer acto que lesa os princípios plasmados no Código de Ética e os princípios do Pacto Global DA ONU.

Pode-se apresentar denúncias sobre:

- Fraude;
- Corrupção;
- Improbidade administrativa;
- Assédio moral e sexual;
- Discriminação;
- Conduta inadequada;
- Inconformidade ética; e

- Outras irregularidades.

Devem ser feitas através de:

Caixa de denúncia

Depositar a denúncia numa das caixas colocadas nos diferentes pontos da empresa indicando o nome (facultativo) e a descrição detalhada dos factos reclamados;



Por telefone

Ligue ou envie mensagem para **937 611 976**

Pela Internet

Através do email: comiteetica.epc@gmail.com